

令和2年度 事業計画書

<事業運営の基本的考え方>

若者の技能離れが進み、熟練技能者の高齢化も深刻になる中、産業の基盤となる高度な技術・技能が着実に継承されていくよう、次代を担うものづくり人材を確保し、育成していくことが重要な課題となっている。

このため協会は、東京都や国、中央職業能力開発協会等の関係機関と連携し、また東京都技能士会連合会や技能検定協力団体等の支援、協力をいただきながら、技能検定の実施を通じて培ったノウハウを活かし、国の委託事業等も活用しつつ、ものづくりを支える技術・技能の継承、振興に取り組んでいく。

技能検定では、試験実施に必要な機材等の制約から受検者が制限される職種について、受検機会の拡大に努めていく。また、外国人技能実習生の技能検定受検者が急増する中、随時実施する試験を効率的に実施していけるよう集合試験の拡充、専用会場及び検定委員の確保に努める。

東京都主催「ものづくり・匠の技の祭典」を日本の匠の技の魅力を内外に発信していく好機として、東京都技能士会連合会を始め関係団体と連携し、積極的に協力していく。また、来年の技能五輪全国大会の東京開催に向けて、出場選手の発掘、育成に関係団体と連携し、協力していく。

今年度も、会員や利用者のニーズに応えられるよう、ものづくり・技能振興事業を始めとする協会事業に全力で取り組んでいく。

- 国の制度見直しや東京都の施策展開に着実に対応できるよう、関係機関等と緊密に連携し、協会組織と財政基盤の強化に努める。
- 協会会報やホームページを充実し発信力を強化するとともに、自主事業の人材育成研修の充実と一層の周知を図り、会員サービスの向上と新規会員の確保、事業の円滑な実施に努める。
- 技能検定「制限職種」について、関係団体と連携し、受検機会の拡大に努める。
- 技能実習生の随時試験を効率的に実施できるよう、集合方式の拡充、専用会場及び検定委員の確保を図る。
- 東京都主催「ものづくり・匠の技の祭典」に関係団体と連携し支援に取り組む。来年の技能五輪全国大会の東京開催に向け、出場選手の発掘等に関係団体と連携し、協力していく。
- 個人情報や各種試験関係機密資料の適正管理を徹底する。

1 総務事項

| 区分 | 概 | 要 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|--------------|------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|-----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--|
| 運営方針 | <p>1 会員の増強と会員関係事務の改善 会員増を図るため、引き続き各事業の利用を働きかけるほか、会員サービスの充実を図る。</p> <p>2 広報関係 (1) 協会誌「能力開発とうきょう」について、能力開発に関する情報提供機能を高めるとともに、会員に読みやすく親しみやすい内容となるよう、引き続き改善に努める。 (2) 会員をはじめ東京のものづくりに関わる関係者の意見交換・情報共有の場として効果的な情報交流会の開催など、関係者間の連携強化に向けた取組を行う。 (3) ホームページのタイムリーな更新等により、効果的に情報発信し、人材育成講習会等の協会事業の周知と活用を促進する。</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 計画 | <p>1 会員関係</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>昭和54年 8月1日 (発足時)</th> <th>平成元年 4月1日</th> <th>平成11年 4月1日</th> <th>平成29年 4月1日</th> <th>平成30年 4月1日</th> <th>平成31年 4月1日</th> <th>令和2年 4月1日</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>事業所</td> <td>44</td> <td>150</td> <td>286</td> <td>439</td> <td>446</td> <td>478</td> <td>464</td> </tr> <tr> <td>団体</td> <td>96</td> <td>143</td> <td>162</td> <td>129</td> <td>127</td> <td>125</td> <td>125</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>140</td> <td>293</td> <td>448</td> <td>568</td> <td>573</td> <td>603</td> <td>589</td> </tr> </tbody> </table> <p>2 表彰関係 (1) 認定訓練・技能検定関係等で功績、功労のあった団体及び個人の表彰 (2) 会員団体の主催する技能コンクール等で優秀な成績をおさめた団体及び個人を表彰 (3) 職業能力開発功労者表彰式で、技能競技大会等成績優秀者の顕彰</p> <p>3 広報関係 (1) 情報誌の提供 会報：4回発行 事業概要：1回作成 (2) 情報交流会の開催 1月に東京都技能士会連合会と合同新年のつどいを実施する。 (3) ホームページ等による情報の提供</p> | 区分 | 昭和54年 8月1日 (発足時) | 平成元年 4月1日 | 平成11年 4月1日 | 平成29年 4月1日 | 平成30年 4月1日 | 平成31年 4月1日 | 令和2年 4月1日 | 事業所 | 44 | 150 | 286 | 439 | 446 | 478 | 464 | 団体 | 96 | 143 | 162 | 129 | 127 | 125 | 125 | 計 | 140 | 293 | 448 | 568 | 573 | 603 | 589 | |
| 区分 | 昭和54年 8月1日 (発足時) | 平成元年 4月1日 | 平成11年 4月1日 | 平成29年 4月1日 | 平成30年 4月1日 | 平成31年 4月1日 | 令和2年 4月1日 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 事業所 | 44 | 150 | 286 | 439 | 446 | 478 | 464 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 団体 | 96 | 143 | 162 | 129 | 127 | 125 | 125 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 計 | 140 | 293 | 448 | 568 | 573 | 603 | 589 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

2 能力開発事業

(1) 各種講習事業

| 区分 | 概 要 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|---|-----|--------|--|--|-----|-----|---|---------------------|-----|----|------|------------------|----|-----|------|-----------------|------|----|------|----------|---|-----|--------|--------------|-----|----|------|---------------------------------|-----|----|-----|---------------------|-----|----|------|--------------|-----|----|-----|-----------------|-----|----|------|----------------|-----|-----|------|---------------|-----|----|------|-----------------------------|-----|----|-----|------------------|-----|----|-----|----------------------|-----|----|-----|------------------|-----|----|-----|-------------------|-----|----|-----|---------------------|-----|----|-----|------------------------|-----|----|-----|-----------------------|-----|----|-----|---------------------------|-----|----|-----|-------------|-----|-----|------|-----|---|-----|--------|
| 運営方針 | 1 各種講習事業については、受講希望の動向等 よりの確なニーズの把握に努めるとともに、研修科目や内容の改善に反映させる。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 計 画 | <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">事 項</th> <th colspan="3">計 画</th> </tr> <tr> <th>定 員</th> <th>回 数</th> <th>計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 職業訓練指導員講習(48時間講習)</td> <td>38名</td> <td>3回</td> <td>114人</td> </tr> <tr> <td>2 監督者訓練(10時間・5日)</td> <td>8名</td> <td>15回</td> <td>120人</td> </tr> <tr> <td>3 職業訓練指導員試験準備講習</td> <td>100名</td> <td>1回</td> <td>100人</td> </tr> <tr> <td>4 人材育成講習</td> <td>—</td> <td>63回</td> <td>1,956人</td> </tr> <tr> <td>ア 新入社員研修(3日)</td> <td>36名</td> <td>7回</td> <td>252人</td> </tr> <tr> <td>イ 新入社員向け専門研修(ビジネスコミュニケーション)(1日)</td> <td>36名</td> <td>1回</td> <td>36人</td> </tr> <tr> <td>ウ 新入社員フォローアップ研修(2日)</td> <td>36名</td> <td>3回</td> <td>108人</td> </tr> <tr> <td>エ 初級社員研修(2日)</td> <td>36名</td> <td>2回</td> <td>72人</td> </tr> <tr> <td>オ 中堅社員活性化研修(2日)</td> <td>36名</td> <td>7回</td> <td>252人</td> </tr> <tr> <td>カ 中堅リーダー研修(2日)</td> <td>36名</td> <td>14回</td> <td>504人</td> </tr> <tr> <td>キ 管理職養成研修(2日)</td> <td>30名</td> <td>7回</td> <td>210人</td> </tr> <tr> <td>ク 実践プロジェクトマネジメント研修(基本編)(2日)</td> <td>30名</td> <td>1回</td> <td>30人</td> </tr> <tr> <td>ケ 【新】管理職実践研修(2日)</td> <td>30名</td> <td>3回</td> <td>90人</td> </tr> <tr> <td>コ 管理職実践研修～経営企画編～(2日)</td> <td>24名</td> <td>1回</td> <td>24人</td> </tr> <tr> <td>サ 営業リーダー養成研修(2日)</td> <td>36名</td> <td>1回</td> <td>36人</td> </tr> <tr> <td>シ 営業マネジャー養成研修(2日)</td> <td>36名</td> <td>1回</td> <td>36人</td> </tr> <tr> <td>ス 説明力強化トレーニング研修(2日)</td> <td>30名</td> <td>1回</td> <td>30人</td> </tr> <tr> <td>セ 顧客心理を応用した折衝力向上研修(2日)</td> <td>36名</td> <td>1回</td> <td>36人</td> </tr> <tr> <td>ソ 管理者のための実践人事考課研修(1日)</td> <td>30名</td> <td>2回</td> <td>60人</td> </tr> <tr> <td>タ 管理者のための期中面談スキルアップ研修(1日)</td> <td>30名</td> <td>1回</td> <td>30人</td> </tr> <tr> <td>チ 講師派遣研修・講習</td> <td>15名</td> <td>10回</td> <td>150人</td> </tr> <tr> <td>合 計</td> <td>—</td> <td>82回</td> <td>2,290人</td> </tr> </tbody> </table> | 事 項 | 計 画 | | | 定 員 | 回 数 | 計 | 1 職業訓練指導員講習(48時間講習) | 38名 | 3回 | 114人 | 2 監督者訓練(10時間・5日) | 8名 | 15回 | 120人 | 3 職業訓練指導員試験準備講習 | 100名 | 1回 | 100人 | 4 人材育成講習 | — | 63回 | 1,956人 | ア 新入社員研修(3日) | 36名 | 7回 | 252人 | イ 新入社員向け専門研修(ビジネスコミュニケーション)(1日) | 36名 | 1回 | 36人 | ウ 新入社員フォローアップ研修(2日) | 36名 | 3回 | 108人 | エ 初級社員研修(2日) | 36名 | 2回 | 72人 | オ 中堅社員活性化研修(2日) | 36名 | 7回 | 252人 | カ 中堅リーダー研修(2日) | 36名 | 14回 | 504人 | キ 管理職養成研修(2日) | 30名 | 7回 | 210人 | ク 実践プロジェクトマネジメント研修(基本編)(2日) | 30名 | 1回 | 30人 | ケ 【新】管理職実践研修(2日) | 30名 | 3回 | 90人 | コ 管理職実践研修～経営企画編～(2日) | 24名 | 1回 | 24人 | サ 営業リーダー養成研修(2日) | 36名 | 1回 | 36人 | シ 営業マネジャー養成研修(2日) | 36名 | 1回 | 36人 | ス 説明力強化トレーニング研修(2日) | 30名 | 1回 | 30人 | セ 顧客心理を応用した折衝力向上研修(2日) | 36名 | 1回 | 36人 | ソ 管理者のための実践人事考課研修(1日) | 30名 | 2回 | 60人 | タ 管理者のための期中面談スキルアップ研修(1日) | 30名 | 1回 | 30人 | チ 講師派遣研修・講習 | 15名 | 10回 | 150人 | 合 計 | — | 82回 | 2,290人 |
| 事 項 | 計 画 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 定 員 | 回 数 | 計 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 職業訓練指導員講習(48時間講習) | 38名 | 3回 | 114人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 監督者訓練(10時間・5日) | 8名 | 15回 | 120人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 職業訓練指導員試験準備講習 | 100名 | 1回 | 100人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 人材育成講習 | — | 63回 | 1,956人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ア 新入社員研修(3日) | 36名 | 7回 | 252人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| イ 新入社員向け専門研修(ビジネスコミュニケーション)(1日) | 36名 | 1回 | 36人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ウ 新入社員フォローアップ研修(2日) | 36名 | 3回 | 108人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| エ 初級社員研修(2日) | 36名 | 2回 | 72人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| オ 中堅社員活性化研修(2日) | 36名 | 7回 | 252人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| カ 中堅リーダー研修(2日) | 36名 | 14回 | 504人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| キ 管理職養成研修(2日) | 30名 | 7回 | 210人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ク 実践プロジェクトマネジメント研修(基本編)(2日) | 30名 | 1回 | 30人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ケ 【新】管理職実践研修(2日) | 30名 | 3回 | 90人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| コ 管理職実践研修～経営企画編～(2日) | 24名 | 1回 | 24人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| サ 営業リーダー養成研修(2日) | 36名 | 1回 | 36人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| シ 営業マネジャー養成研修(2日) | 36名 | 1回 | 36人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ス 説明力強化トレーニング研修(2日) | 30名 | 1回 | 30人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| セ 顧客心理を応用した折衝力向上研修(2日) | 36名 | 1回 | 36人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ソ 管理者のための実践人事考課研修(1日) | 30名 | 2回 | 60人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| タ 管理者のための期中面談スキルアップ研修(1日) | 30名 | 1回 | 30人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| チ 講師派遣研修・講習 | 15名 | 10回 | 150人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 合 計 | — | 82回 | 2,290人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

(2) 認定職業訓練関係事業

| 区分 | 概要 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------|--|--|-----|------|----|-----------|------------|---------------|------------|------|------------|----|-----------|------------|------------|-------|----------------------|-----------|------------------------|------------------------------------|-----------|--|
| 運営方針 | <p>1 認定職業訓練関係事業については、入校生減少への対応についての情報共有を進めるなど認定訓練校を取巻く課題を踏まえ、事業を実施していく。</p> <p>2 職業訓練校生徒作品展により多くのお客様が来場されるよう、参加校の増や体験コーナー・技の披露の充実などを働きかけ、更に発展するような検討を行っていく。</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 計画 | <table border="1" data-bbox="300 689 1366 1556"> <thead> <tr> <th data-bbox="300 689 448 770">区分</th> <th data-bbox="451 689 922 770">事業名</th> <th data-bbox="925 689 1366 770">事業計画</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="300 775 448 992" rowspan="3">会議</td> <td data-bbox="451 775 922 846">認定訓練校長等会議</td> <td data-bbox="925 775 1366 846">年2回 6月、11月</td> </tr> <tr> <td data-bbox="451 851 922 922">職業訓練振興事業運営委員会</td> <td data-bbox="925 851 1366 922">年1回 令和3年2月</td> </tr> <tr> <td data-bbox="451 927 922 992">〃 部会</td> <td data-bbox="925 927 1366 992">年1回 令和3年2月</td> </tr> <tr> <td data-bbox="300 996 448 1084">研修</td> <td data-bbox="451 996 922 1084">認定訓練生合同研修</td> <td data-bbox="925 996 1366 1084">年1回 6月 80名</td> </tr> <tr> <td data-bbox="300 1088 448 1211">職業能力開発促進大会</td> <td data-bbox="451 1088 922 1211">東京都大会</td> <td data-bbox="925 1088 1366 1211">「職業訓練校生徒作品展'21」と合同開催</td> </tr> <tr> <td data-bbox="300 1216 448 1556" rowspan="2">ものづくり・技能祭</td> <td data-bbox="451 1216 922 1408">「職業訓練校生徒作品展'21 & 匠の技展」</td> <td data-bbox="925 1216 1366 1408">日程：令和3年1月上旬 会場：東京都立産業貿易センター浜松町館</td> </tr> <tr> <td data-bbox="451 1413 922 1556">地域技能祭への参加</td> <td data-bbox="925 1413 1366 1556">職業能力開発促進月間(11月)に都立職業能力開発センター各校で開催される技能祭に参加</td> </tr> </tbody> </table> | 区分 | 事業名 | 事業計画 | 会議 | 認定訓練校長等会議 | 年2回 6月、11月 | 職業訓練振興事業運営委員会 | 年1回 令和3年2月 | 〃 部会 | 年1回 令和3年2月 | 研修 | 認定訓練生合同研修 | 年1回 6月 80名 | 職業能力開発促進大会 | 東京都大会 | 「職業訓練校生徒作品展'21」と合同開催 | ものづくり・技能祭 | 「職業訓練校生徒作品展'21 & 匠の技展」 | 日程：令和3年1月上旬 会場：東京都立産業貿易センター浜松町館 | 地域技能祭への参加 | 職業能力開発促進月間(11月)に都立職業能力開発センター各校で開催される技能祭に参加 |
| 区分 | 事業名 | 事業計画 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 会議 | 認定訓練校長等会議 | 年2回 6月、11月 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 職業訓練振興事業運営委員会 | 年1回 令和3年2月 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 〃 部会 | 年1回 令和3年2月 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 研修 | 認定訓練生合同研修 | 年1回 6月 80名 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 職業能力開発促進大会 | 東京都大会 | 「職業訓練校生徒作品展'21」と合同開催 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ものづくり・技能祭 | 「職業訓練校生徒作品展'21 & 匠の技展」 | 日程：令和3年1月上旬 会場：東京都立産業貿易センター浜松町館 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 地域技能祭への参加 | 職業能力開発促進月間(11月)に都立職業能力開発センター各校で開催される技能祭に参加 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

3 技能検定事業

| 区分 | 概 | 要 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|--|---|--|---------|----|------|------|----|----|---|------|------|----|-----|-----|--------|--------|----|-----|-----|--------|--------|----|----|----|--------|--------|------|----|----|------|------|------|----|----|------|------|------|----|----|--------|--------|-----|----|----|--------|--------|----|--|--|---------|---------|--|--|----|----|------|--|-------------|-------------|--------|--|------------------|--------------------|------|------|---------|-----------|----|--------------------------------------|-----------------------|------|--|---|--|------|--|-----------------------|--------------|
| 運営方針 | <p>1 利用者サービスの向上と事務処理の効率化を推進していくために、引き続き技能検定事業の実施方法等の見直しを図っていく。</p> <p>2 技能検定の信頼性を確保するため、「首席技能検定委員・事務局会議」を軸に技能検定委員及び協力団体・協力企業への指導に努め、厳正、公正な技能検定を実施する。</p> <p>3 技能検定試験の受検促進及び技能者の技能習得意欲の増進を図るため、技能検定試験成績優秀者に対して表彰を行っていく。</p> <p>4 技能検定実技試験において、より多くの受検希望者を受け入れできるよう東京都及び業界団体と連携し、受検機会の確保を図っていく。</p> <p>5 外国人技能実習制度における技能検定については、引き続き業界団体や関係機関と連携し、厳正かつ公正に実施する。また、集合方式による試験をさらに拡大すべく、専用会場の確保に努めるとともに、事務局の体制強化及び検定委員等の増員をすることにより、増加する技能実習生へ迅速に対応し、円滑かつ適正に試験を実施していく。</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 計画 | <p>1 実施規模</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>級</th> <th>職種</th> <th>作業</th> <th>学科人員</th> <th>実技人員</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>特級</td> <td>26</td> <td>—</td> <td>200人</td> <td>200人</td> </tr> <tr> <td>1級</td> <td>103</td> <td>165</td> <td>4,300人</td> <td>4,300人</td> </tr> <tr> <td>2級</td> <td>103</td> <td>165</td> <td>3,200人</td> <td>3,200人</td> </tr> <tr> <td>3級</td> <td>20</td> <td>29</td> <td>2,000人</td> <td>2,000人</td> </tr> <tr> <td>単一等級</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>200人</td> <td>200人</td> </tr> <tr> <td>随時2級</td> <td>15</td> <td>16</td> <td>150人</td> <td>150人</td> </tr> <tr> <td>随時3級</td> <td>46</td> <td>71</td> <td>1,800人</td> <td>1,800人</td> </tr> <tr> <td>基礎級</td> <td>47</td> <td>74</td> <td>2,200人</td> <td>2,200人</td> </tr> <tr> <td colspan="3">合計</td> <td>14,050人</td> <td>14,050人</td> </tr> </tbody> </table> <p>2 実施日程</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2"></th> <th>前期</th> <th>後期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">実施公示</td> <td>令和2年3月2日(月)</td> <td>令和2年9月1日(火)</td> </tr> <tr> <td colspan="2">受検申請受付</td> <td>4月6日(月)～4月17日(金)</td> <td>10月5日(月)～10月16日(金)</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">実技試験</td> <td>問題公表</td> <td>6月1日(月)</td> <td>11月27日(金)</td> </tr> <tr> <td>実施</td> <td>6月8日(月)～8月9日(日)★ 6月8日(月)～9月13日(日)</td> <td>12月4日(金)～令和3年2月14日(日)</td> </tr> <tr> <td colspan="2">学科試験</td> <td>7月12日(日)★ 8月23日(日), 8月30日(日) 9月2日(水), 9月6日(日)</td> <td>令和3年1月24日(日) 1月31日(日), 2月3日(水) 2月7日(日)</td> </tr> <tr> <td colspan="2">合格発表</td> <td>8月28日(金)★ 10月2日(金)</td> <td>令和3年3月12日(金)</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 基礎級及び随時2・3級は、外国人の技能実習生を対象に随時実施 ★ 金属熱処理を除く3級職種が対象</p> | | 級 | 職種 | 作業 | 学科人員 | 実技人員 | 特級 | 26 | — | 200人 | 200人 | 1級 | 103 | 165 | 4,300人 | 4,300人 | 2級 | 103 | 165 | 3,200人 | 3,200人 | 3級 | 20 | 29 | 2,000人 | 2,000人 | 単一等級 | 10 | 11 | 200人 | 200人 | 随時2級 | 15 | 16 | 150人 | 150人 | 随時3級 | 46 | 71 | 1,800人 | 1,800人 | 基礎級 | 47 | 74 | 2,200人 | 2,200人 | 合計 | | | 14,050人 | 14,050人 | | | 前期 | 後期 | 実施公示 | | 令和2年3月2日(月) | 令和2年9月1日(火) | 受検申請受付 | | 4月6日(月)～4月17日(金) | 10月5日(月)～10月16日(金) | 実技試験 | 問題公表 | 6月1日(月) | 11月27日(金) | 実施 | 6月8日(月)～8月9日(日)★ 6月8日(月)～9月13日(日) | 12月4日(金)～令和3年2月14日(日) | 学科試験 | | 7月12日(日)★ 8月23日(日), 8月30日(日) 9月2日(水), 9月6日(日) | 令和3年1月24日(日) 1月31日(日), 2月3日(水) 2月7日(日) | 合格発表 | | 8月28日(金)★ 10月2日(金) | 令和3年3月12日(金) |
| 級 | 職種 | 作業 | 学科人員 | 実技人員 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 特級 | 26 | — | 200人 | 200人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1級 | 103 | 165 | 4,300人 | 4,300人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2級 | 103 | 165 | 3,200人 | 3,200人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3級 | 20 | 29 | 2,000人 | 2,000人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 単一等級 | 10 | 11 | 200人 | 200人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 随時2級 | 15 | 16 | 150人 | 150人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 随時3級 | 46 | 71 | 1,800人 | 1,800人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 基礎級 | 47 | 74 | 2,200人 | 2,200人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 合計 | | | 14,050人 | 14,050人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 前期 | 後期 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 実施公示 | | 令和2年3月2日(月) | 令和2年9月1日(火) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 受検申請受付 | | 4月6日(月)～4月17日(金) | 10月5日(月)～10月16日(金) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 実技試験 | 問題公表 | 6月1日(月) | 11月27日(金) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 実施 | 6月8日(月)～8月9日(日)★ 6月8日(月)～9月13日(日) | 12月4日(金)～令和3年2月14日(日) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 学科試験 | | 7月12日(日)★ 8月23日(日), 8月30日(日) 9月2日(水), 9月6日(日) | 令和3年1月24日(日) 1月31日(日), 2月3日(水) 2月7日(日) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 合格発表 | | 8月28日(金)★ 10月2日(金) | 令和3年3月12日(金) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

4 技能評価事業

| 区分 | 概 要 | | | | | | | | | | |
|----------|---|----------|-------|---------|----------|--------|----------|-------|--|------------|-------|
| 運営方針 | <p>1 コンピュータサービス技能評価試験の実施にあたっては、認定施設試験委員会等を開催し実施方針等の情報提供を行うことなどにより、厳正かつ公平な対応と効率的な運営を図っていく。</p> <p>2 コンピュータサービス技能評価試験の受験者数の拡大対策として、関係教育機関等を訪問するなど積極的なPR活動を行っていく。</p> <p>3 働く人々の職業能力・自己啓発のための資格取得や企業の能力評価に活用できるようにビジネスの部門を広く網羅した唯一の公的資格試験である「ビジネス・キャリア検定試験」を実施し、豊かなキャリア形成と企業の発展を支援する。</p> | | | | | | | | | | |
| 計画 | <p>1 コンピュータサービス技能評価試験</p> <p>コンピュータ操作に従事する人々の社会的、経済的地位の向上を図ることを目的として、中央職業能力開発協会と各都道府県職業能力開発協会が共同で実施。</p> <p>① 東京都実施試験分野</p> <table border="1" data-bbox="360 902 1279 1088"> <thead> <tr> <th data-bbox="360 902 628 954">分 野 名</th> <th data-bbox="628 902 1042 954">部 門 名</th> <th data-bbox="1042 902 1279 954">等 級 区 分</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="360 954 628 1039" rowspan="2">OA機器操作分野</td> <td data-bbox="628 954 1042 994">ワープロ部門</td> <td data-bbox="1042 954 1279 994" rowspan="2">1級・2級・3級</td> </tr> <tr> <td data-bbox="628 994 1042 1039">表計算部門</td> </tr> <tr> <td data-bbox="360 1039 628 1088"></td> <td data-bbox="628 1039 1042 1088">情報セキュリティ部門</td> <td data-bbox="1042 1039 1279 1088">単 一 級</td> </tr> </tbody> </table> <p>② 実施日程 令和2年5月～令和3年2月まで 毎月実施（統一実施日：毎月3日間）</p> <p>③ 実施方式及び規模 認定校で実施（18校） 1,500人</p> | 分 野 名 | 部 門 名 | 等 級 区 分 | OA機器操作分野 | ワープロ部門 | 1級・2級・3級 | 表計算部門 | | 情報セキュリティ部門 | 単 一 級 |
| 分 野 名 | 部 門 名 | 等 級 区 分 | | | | | | | | | |
| OA機器操作分野 | ワープロ部門 | 1級・2級・3級 | | | | | | | | | |
| | 表計算部門 | | | | | | | | | | |
| | 情報セキュリティ部門 | 単 一 級 | | | | | | | | | |

5 技能振興事業

| 区分 | 概 要 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|--|-------------------------------------|-----|----------|-----|-------------------------|-------------------------------------|-----|----------|------------|-----|-------------|-------------|-----|----------------|----------------|----|----|----|----|-----|---|--------|---|---|---|---|----|
| 運営方針 | <p>1 若年技能者の技能向上のための支援を行うとともに、若者が進んで技能者を目指す環境づくりを図っていく。</p> <p>2 「職人塾」事業については、人材不足が顕著な職種への人材の誘導を図るため、短期コース(職人技トライアル)を設置し、関係機関とも連携して効果的に実施していく。</p> <p>3 各種競技大会後は、都庁へ表敬報告会や表彰式等を行う。技能五輪全国大会については、2021年度東京都開催に向け出場選手増員のPRを東京都と共に行う。</p> <p>4 東京都技能士会連合会と積極的に連携を図り、同連合会の持つ人材や技能を活用して技能振興事業を推進する。</p> <p>5 東京都主催の「ものづくり・匠の技の祭典2020」に共催者として積極的に参画し、匠の技やものづくり技能・技術の魅力を発信していく。</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 計画 | <p>1 「職人塾」の実施 (東京都委託事業)</p> <p>職人と若者を「親方と弟子」という形でマッチングさせ、職人の指導のもと、現場で「ものづくり」の職場体験実習を行い、技能の継承や若者の関連業種への就業の契機となることを目的とする。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>職人塾</th> <th>職人技トライアル</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>対 象</td> <td>34歳以下のものづくり職種に就職を希望する若者</td> <td>34歳以下のものづくり業界に興味のある若者、次年卒業見込の高校生・学生</td> </tr> <tr> <td>職 種</td> <td>事業対象の全職種</td> <td>人材不足が顕著な職種</td> </tr> <tr> <td>期 間</td> <td>1か月(20日間程度)</td> <td>2週間(10日間程度)</td> </tr> <tr> <td>規 模</td> <td>40名(1職種1事業所まで)</td> <td>10名(2職種2事業所まで)</td> </tr> </tbody> </table> <p>2 技能競技大会への参加</p> <p>各種技能競技大会への参加にあたり、選手選抜や選手派遣事業所との連絡調整、強化訓練を支援する。また、技能五輪や技能グランプリへの中小企業従業員等の参加を促進するため、参加費の助成をする。</p> <p>(1) 第58回技能五輪全国大会への参加</p> <p>国内青年技能者が技能レベルを競うことにより、青年技能者に努力目標を与えるとともに、広く国民に技能の重要性、必要性をアピールするため開催</p> <p>日 程：令和2年11月13日(金)～11月16日(月)</p> <p>場 所：愛知県 常滑市・名古屋市 他</p> <p>(参考) 第57回技能五輪全国大会</p> <p>日 程：令和2年11月15日(金)11月18日(月)</p> <p>場 所：愛知県 常滑市・名古屋市 他</p> <p>競技職種：貴金属装身具、建築大工、フラワー装飾、ウェブデザインなど42職種</p> <p>参加人員：東京都選手は18職種に58人(全体1,239人)</p> <p>入賞状況：優秀技能選手団賞受賞</p> <p style="text-align: right;">*金賞は、厚生労働大臣賞</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>金賞</th> <th>銀賞</th> <th>銅賞</th> <th>敢闘賞</th> <th>計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第57回大会</td> <td>1</td> <td>7</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>22</td> </tr> </tbody> </table> | | 職人塾 | 職人技トライアル | 対 象 | 34歳以下のものづくり職種に就職を希望する若者 | 34歳以下のものづくり業界に興味のある若者、次年卒業見込の高校生・学生 | 職 種 | 事業対象の全職種 | 人材不足が顕著な職種 | 期 間 | 1か月(20日間程度) | 2週間(10日間程度) | 規 模 | 40名(1職種1事業所まで) | 10名(2職種2事業所まで) | 区分 | 金賞 | 銀賞 | 銅賞 | 敢闘賞 | 計 | 第57回大会 | 1 | 7 | 6 | 8 | 22 |
| | 職人塾 | 職人技トライアル | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 対 象 | 34歳以下のものづくり職種に就職を希望する若者 | 34歳以下のものづくり業界に興味のある若者、次年卒業見込の高校生・学生 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 職 種 | 事業対象の全職種 | 人材不足が顕著な職種 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 期 間 | 1か月(20日間程度) | 2週間(10日間程度) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 規 模 | 40名(1職種1事業所まで) | 10名(2職種2事業所まで) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 区分 | 金賞 | 銀賞 | 銅賞 | 敢闘賞 | 計 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 第57回大会 | 1 | 7 | 6 | 8 | 22 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 画 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| 区分 | 概 要 | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|---|----|----|-----|----|-----|---|--------|---|---|---|----|----|-------|-----------------------------|--------------------------|
| 計 | <p>(2) 技能グランプリへの参加</p> <p style="margin-left: 2em;">日 程：令和 3年2月19日(金) ～ 2月22日(月)</p> <p style="margin-left: 2em;">場 所：愛知県 常滑市、(一部職種 大阪府、静岡県) ほか</p> <p>(参考)第30回大会</p> <p style="margin-left: 2em;">日 程：平成 31年3月1日(金) ～ 3月4日(月)</p> <p style="margin-left: 2em;">場 所：兵庫県 神戸市、姫路市 ほか</p> <p style="margin-left: 2em;">競技職種：染色補正、石工、建築大工、建築配管、貴金属装身具、造園など30職種</p> <p style="margin-left: 2em;">選 手：東京都選手は21職種に55人参加(全体:約530人)</p> <p style="margin-left: 2em;">入賞状況：</p> <table border="1" style="margin-left: 4em;"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>金賞</th> <th>銀賞</th> <th>銅賞</th> <th>敢闘賞</th> <th>計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第30回大会</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>4</td> <td>11</td> <td>29</td> </tr> </tbody> </table> <p style="margin-left: 4em;">金賞は、厚生労働大臣賞。東京都:最優秀選手団賞受賞(5回連続受賞)</p> <p>(3) 第15回若年者ものづくり競技大会</p> <p style="margin-left: 2em;">若者のものづくり技能への意識高揚と技能習得への目標を与えるため、能力開発施設、工業高校等の20歳以下の生徒を対象に開催</p> <p style="margin-left: 2em;">※ 下記の日程で実施を予定しておりましたが、新型コロナウイルスの感染拡大防止の状況を踏まえ中止となりました。</p> <div style="margin-left: 2em;"> <table border="1" style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">当初の予定</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">日 程：令和2年7月29日(水) ～ 7月31日(金)</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">場 所：広島県 広島市、福山市(一部職種愛知県)</td> </tr> </table> </div> <p>3 東京都技能士会連合会との連携</p> <p style="margin-left: 2em;">東京の技能士及び関係団体からなる東京都技能士会連合会を積極的に支援すると共に、同会の持つ人材や技能を活用し、協力・連携して当協会の技能振興事業を推進する。</p> <p style="margin-left: 2em;">(1) 職人塾の効果的な実施のため、職人塾指導者の推薦団体としての役割を担う同団体と連携して事業の推進を図る。</p> <p style="margin-left: 2em;">(2) 職業訓練校生徒作品展&匠の技展において技能作品の展示、ものづくり体験、匠の技などを披露してもらう。</p> <p style="margin-left: 2em;">(3) 都立職業能力開発センター技能祭(例年11月)への参加を呼びかけ、技能士の作品や匠の技など披露することにより、技能尊重気運の醸成に寄与する。</p> <p style="margin-left: 2em;">(4) 若年技能者人材育成支援等事業の「地域における技能振興事業」を推進する。</p> <p style="margin-left: 2em;">(5) 協会事業運営に係る課題及び今後の運営方針について、連携・協力関係にある東京都技能士会連合会と意見交換を行うため、「技能振興連絡協議会」を開催する。</p> <p style="margin-left: 2em;">(6) 国の制度の見直しや、東京都の新たな施策展開に着実に対応するには一層緊密な連携が欠かせないため、事業協力交付金を支出することにより、協会事業の円滑な推進に資する。</p> <p>4 東京都主催「ものづくり・匠の技の祭典2020」への運営協力</p> <p style="margin-left: 2em;">この祭典における来場者への対応について、東京都や受託運営会社等と密接な連携のもと円滑に運営することにより、ものづくりの魅力発信に協力し、ものづくり技能振興の推進を図る。</p> | 区分 | 金賞 | 銀賞 | 銅賞 | 敢闘賞 | 計 | 第30回大会 | 7 | 7 | 4 | 11 | 29 | 当初の予定 | 日 程：令和2年7月29日(水) ～ 7月31日(金) | 場 所：広島県 広島市、福山市(一部職種愛知県) |
| 区分 | 金賞 | 銀賞 | 銅賞 | 敢闘賞 | 計 | | | | | | | | | | | |
| 第30回大会 | 7 | 7 | 4 | 11 | 29 | | | | | | | | | | | |
| 当初の予定 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 日 程：令和2年7月29日(水) ～ 7月31日(金) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 場 所：広島県 広島市、福山市(一部職種愛知県) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 画 | | | | | | | | | | | | | | | | |

6 東京都若年技能者人材育成支援等事業の運営（厚生労働省委託事業）

| 区分 | 概要 |
|------|---|
| 運営方針 | <p>1 本事業の契約方式が、平成29年度より一般競争入札による各都道府県個別契約方式に変わり、中央協会や近県協会と予算面等での連携がとり辛くなったが、令和2年度もできるだけ効果的な事業執行ができるよう努めていく。 ※ 従前は、中央協会と全都道府県協会で構成される共同企業体が企画競争により受託。</p> <p>2 中小企業等に対するIT技術を活用した効率的なものづくりに関する実技指導を行うため、平成30年度新たにテックマイスター制度が設置されたので、テックマイスターによる企業指導の実施にも取り組んでいく。</p> <p>3 ものづくりマイスター等の認定申請事務、中小企業・工業高校の若手技能者育成の支援、ものづくり技能の将来を担う小中高校生や教員・保護者へ啓蒙を図る「目指せマイスター」プロジェクトの推進を図るとともに、28年度末に立ち上がったITマスター制度を引続き育て推進していく。</p> <p>4 各地域で行われる技能振興に資する取組みを「地域発！いいもの」として認定する事業が平成28年度から、一級技能士が製作した製品にグッドスキルマークの表示を認める事業が29年度から、それぞれスタートした。中央技能振興センターに協力して、募集・申請受付を行う。 また、技能尊重気運の醸成や青少年の技能者への入職促進のため、現代の名工紹介コンテンツ作成（中央技能振興センター）への支援を行う。</p> <p>5 事業予算における管理費に一般管理費の考え方が導入された。これに対応した事業推進を行っていく。</p> |
| 計画 | <p>1 技能振興コーナーの設置・運営体制 「東京都技能振興コーナー」を設置し、ものづくりマイスター・ITマスター・テックマイスターの認定申請、若年技能者の人材育成に係る相談やものづくりマイスター等派遣、イベント等の業務を行う。 実施要領に従い、東京都技能振興コーナー長及び事務責任者を配置するとともに、技能振興アドバイザー、ものづくりアドバイザーを配置する。</p> <p>2 事業内容及び事業規模</p> <p>(1) ものづくりマイスター等の認定・登録の業務</p> <p>① ものづくりマイスター・ITマスター・テックマイスター認定・登録に関する相談・援助 本事業の円滑な推進を図るため、企業や団体訪問等により人材把握を行い、ものづくりマイスター等の認定申請へ繋げる。ものづくりマイスター等の認定目標数については、令和2年度は、契約後、厚生労働省と協議して設定する。</p> <p>② ものづくりマイスター等に対する研修 ア 指導技法等講習会の実施 指導技法に優れた職業訓練指導員経験者を講師として指導技法等講習会を実施する。また、過去3年間一度も活動実績のないものづくりマイスターについて、活動の意志確認と最新版のテキストや事例集等の情報提供を行う。</p> <p>(2) ものづくりマイスター等の活用</p> <p>① 若年技能者の人材育成に係る相談・援助 「技能振興コーナー」に若年技能者の人材育成に係る相談・援助の窓口を設け、ものづくりマイスター等を活用した実技指導など総合的なコーディネートを展開する。ものづくりマイスター等制度について、HP、パンフレット等で広報活動を展開し、制度の周知を図る。</p> |

| 区分 | 概 要 |
|-----|--|
| 計 画 | <p>イ ものづくり体験教室 小中学生対象 10回 ・ものづくり体験教室実施 (300人) (ものづくり体験(5職種程度)を組合わせたイベント開催)</p> <p>ウ 匠の技の実演や技能五輪全国大会等上位入賞者による技能の実演 ・高校生等を対象 年4回程度実施</p> <p>エ ものづくり普及啓発事業 ・地域の「ものづくり体験イベント」に参加する。</p> <p>③ 熟練技能者を派遣した実技指導実施 ものづくりマイスター対象分野以外等の場合、企業等の要請に基づき、熟練技能者を派遣し、実技指導を行う。 5日 10回 8名 (400人)</p> <p>(4) 技能競技大会を活用した技能の理解促進 技能の重要性等の理解を促進するため、高校生以上を対象に、技能五輪全国大会等を観覧するバスツアーを行う取組みであるが、令和2年度は開催地が愛知県と遠方にあるが、実施を予定する。</p> <p>(5) 技能士展及び技能競技大会展の実施(ブロック単位で実施) 集客数 (200人以上) 技能士制度の普及・促進や技能五輪全国大会等の技能競技大会の周知を図るため、中央技能振興センターに協力して、技能検定制度、技能士のメリット、技能競技大会内容等を広く広報するとともに、技能士による製品・作品、パネル等の展示を行う。 ・時期・場所:中央技能振興センターが調整 (東京は、ものづくりフェア東京2020と同時開催を予定)</p> <p>(6) 「地域発！いいもの」応援事業・グッドスキルマーク事業 各地域で行われる技能振興に資する取組みを「地域発！いいもの」として選定する事業及び一級技能士が製作した製品にグッドスキルマークの表示を認める事業について、中央技能振興センターに協力して、募集・申請受付を行う。</p> <p>(7) 現代の名工の表彰制度の紹介コンテンツの作成支援 社会一般に技能尊重気風を浸透させ、青少年が技能労働者の道に入職することを促進するため、令和元年度に表彰された卓越した技能者(現代の名工)の紹介コンテンツを中央技能振興センターで作成するが、東京都地域の被表彰者について取材等により作成支援を行う。 取材内容:プロフィール(入職のきっかけ)、 仕事に対する思い(やりがいや苦勞したこと)、 これから入職する若者に伝えたいこと及び写真(作品及び作業風景) 取材結果:取材結果を中央技能振興センターへ報告</p> <p>(8) 東京都若年技能者人材育成支援等事業連携会議の開催 学識経験者、経営者団体、労働者団体、教育関係者、東京都、東京労働局をメンバーとした「連携会議」で、事業の進行管理及び推進計画を審議する。また、連携会議に「専門分科会」を設置する。 ・本会議 2回 専門分科会(ものづくり・IT分科会、教育分科会) 随時開催</p> |