

マネジメント研修

対象	管理職および候補の方		
概要	<p>管理職が果たすべき役割の全体像を把握するとともに、メンバーに多大な影響を与えるあり方や考え方のポイントについて学びます。</p> <p>また、メンバー一人ひとりの能力を最大限に引き出すための 1on1 ミーティングの方法や、一体感のある強いチームを作るための最大のポイントについても、ロープレを通して学びます。</p>		
時間割	<p>9:30 開始～16:30 終了予定（昼休み：12:00～13:00）</p> <table border="0"> <tr> <td> <p>1 オリエンテーション (1) 研修の目的確認、進め方とルール (2) 参加者自己紹介</p> <p>2 管理職としての役割認識 (1) マネジメントとは何か (2) マネジャーの6つの役割</p> <p>3 管理職のあり方、考え方 (1) 主体性を発揮する (2) 仕事を楽しむ (3) 目的をベースに考える (4) 重要事項に集中する (5) 心理的安全性のあるチームを作る</p> </td> <td> <p>4 1on1 ミーティングの基礎 (1) 1on1 ミーティングの全体像 (2) 信頼関係作りの演習</p> <p>5 一体感のあるチームを作る (1) チームビルディングのプロセス (2) 目的について考える (3) 組織と個のベクトルを合わせる</p> <p>6 研修の振り返り (1) 研修の振り返り、持ち帰ること (2) 学び、感想の共有</p> </td> </tr> </table>	<p>1 オリエンテーション (1) 研修の目的確認、進め方とルール (2) 参加者自己紹介</p> <p>2 管理職としての役割認識 (1) マネジメントとは何か (2) マネジャーの6つの役割</p> <p>3 管理職のあり方、考え方 (1) 主体性を発揮する (2) 仕事を楽しむ (3) 目的をベースに考える (4) 重要事項に集中する (5) 心理的安全性のあるチームを作る</p>	<p>4 1on1 ミーティングの基礎 (1) 1on1 ミーティングの全体像 (2) 信頼関係作りの演習</p> <p>5 一体感のあるチームを作る (1) チームビルディングのプロセス (2) 目的について考える (3) 組織と個のベクトルを合わせる</p> <p>6 研修の振り返り (1) 研修の振り返り、持ち帰ること (2) 学び、感想の共有</p>
<p>1 オリエンテーション (1) 研修の目的確認、進め方とルール (2) 参加者自己紹介</p> <p>2 管理職としての役割認識 (1) マネジメントとは何か (2) マネジャーの6つの役割</p> <p>3 管理職のあり方、考え方 (1) 主体性を発揮する (2) 仕事を楽しむ (3) 目的をベースに考える (4) 重要事項に集中する (5) 心理的安全性のあるチームを作る</p>	<p>4 1on1 ミーティングの基礎 (1) 1on1 ミーティングの全体像 (2) 信頼関係作りの演習</p> <p>5 一体感のあるチームを作る (1) チームビルディングのプロセス (2) 目的について考える (3) 組織と個のベクトルを合わせる</p> <p>6 研修の振り返り (1) 研修の振り返り、持ち帰ること (2) 学び、感想の共有</p>		
開催日程	2月20日(火) （定員 25 名）		
会場	東京都職業能力開発協会 4 階 A 千代田区内神田 1-1-5 東京都産業労働局神田庁舎 4 階（大手町駅徒歩 5 分、神田駅・小川町駅徒歩 10 分）		
講師プロフィール	<p>ちよづる なおよし 千代鶴 直愛 (株)エンラボ 代表取締役</p> <p>大手生命保険会社及びパナソを経て 1989 年独立。以降、数々の新規事業や人材教育に携わるキャリア開発、意識変革、コミュニケーション、リーダーシップ、部下育成等のテーマで研修を受講者満足度 95%以上のパフォーマンスを維持。2 度にわたって人生のどん底から這い上がった自らの経験が、ビジネスパーソンに勇気を与える要因の一つとなっている。2006 年 リード・コミュニケーションズを設立、数多くの企業に研修や組織開発コンサルティングを提供。2022 年 (株)エンラボを設立。チーム経営の概念を世に広げる活動を開始した。</p>		
受講料 (1 名様・税込)	<p>会員事業所 ¥11,000（税抜¥10,000）（当協会の会員制度にご加入いただいている事業所） 一般事業所 ¥17,000（税抜¥15,455）（上記以外の事業所）</p>		
募集期間	<p>1月24日(水) 12時 締切</p> <ul style="list-style-type: none"> ・応募者多数の場合は当協会会員優先の抽選となります（先着順の受付ではございません）。 ・応募が少ない場合は、開催中止となることがございます。 ・お申込は、1社6名様まででお願い致します。 ・受講の可否については、締切後数日中にご連絡致します。 ・締切後の受講お申込は、定員に空きがある場合に限り随時お受け致します。空き状況は電話にてお問合せ下さい。 		
お申込み方法	<p>当協会のお申込用 <u>Web サイトよりお申込いただく方式</u>に変わりました。 お申込には、Web サイトへのログイン情報の登録手続きが必要です。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●登録手続きがお済みの事業所様 →サイトへログインいただき、お申込内容をご入力ください。 お申込用 Web サイト https://tokyo-vada.azurewebsites.net/ ●登録手続きがお済みでない事業所様 →まずログイン情報の登録手続きをお願い致します。手続き方法は、こちらをご覧ください。 		
その他	<ul style="list-style-type: none"> ・受講確定後のキャンセルは、開催初日の 10 営業日前（当コースでは 2/5（月））までにお申出の場合に限り、お受け致します。これ以後にお申出の場合、受講料は返金致しかねます（全額を申し受けます）ので、ご注意下さい。 ・内容・日程・会場・定員・担当講師等は、変更となる場合がございます。 		
お問合せ	<p>東京都職業能力開発協会 〒101-8527 東京都千代田区内神田 1-1-5 東京都産業労働局神田庁舎 5 階 振興課 ☎03-6631-6051 ホームページ www.tokyo-vada.or.jp/</p>		

人材育成研修のお申込み用 ID・パスワードのご登録方法

- 当協会ホームページの「お申込み方法が変わりました」「詳細はこちら」をクリック。「申込用HPログイン情報登録申請書」をメールでお送りください。



ログイン情報登録 申請書(Excel形式)

人材育成研修 申込用HPログイン情報 登録申請書

本群内の必要事項をご入力の上、下記の提出先e-mailアドレスにファイル添付でお送りください。お送りいただく1週間程度で、入力いただいたメールアドレス宛に人材育成研修申込サイトのログイン用ID・パスワード等を返信いたします。
※登録をお急ぎの場合は、メールを送信後にお電話でもご連絡ください(TEL:03-6631-6051)。

項目	入力欄
企業名 (必須)	
郵便番号 (必須)	
所在地 (必須)	
所在地(建物名)	
ご担当者所属部署名	
ご担当者名 (必須)	
電話番号 (必須)	
FAX番号 (必須)	
メールアドレス (必須)	

上記フォーム(Excel)をダウンロード頂き必要事項を入力の上、提出先のメールアドレスにメール添付でお送りください。

- または、当協会ホームページの以下の所からもフォームをダウンロード頂けます。

