



# オンライン研修のご案内

(令和5年度)

## 「ハラスメントの無い生産性の高い職場づくり」研修 (心理的安全性の高い職場づくり)

**対象** チームリーダー、主任、係長、課長職など組織のリーダーの方

### 概要

心理的安全性とは何か？なぜ必要なのか？を正しく理解して、ハラスメントのない、失敗から学ぶ生産性の高いチームづくりのためのプログラムです。以下のようなニーズをお持ちの方にお勧めです。

- 率直に建設的な意見が言える職場をつくりたい！
- ハラスメントのない職場をつくりたい！
- 失敗から学び成長する、生産性の高い職場をつくりたい！

10:00 開始～16:00 終了予定 (昼休み：12:00～13:00) ※事前通信確認開始 9:45～

### 午前

#### 1. オリエンテーション

- (1) 研修の目的確認、進め方とルール
- (2) オンライン研修 (zoom) の注意事項
- (3) 参加者自己紹介

#### 2. 心理的安全性の必要性

- (1) 率直に意見が言えないことの弊害
- (2) 職場における対人リスク

#### 3. 心理的安全性とは

- (1) 心理的安全性とは
- (2) 心理的安全性と仕事の基準の関係
- (3) 心理的安全性を高めるメリット

### 午後

#### 4. ハラスメントのない職場

- (1) ハラスメントと心理的安全性の関係
- (2) ハラスメント問題を起こさないために気を付けること、セクハラ/マタハラ/パワハラ/の注意点
- (3) 様々なハラスメントのグレーゾーンへのより良い対処を考える

#### 5. 失敗から学ぶチームへ

- (1) 失敗から学ぶのが難しい理由
- (2) 失敗の質の分類
- (3) 失敗から学ぶための戦略

#### 6. 研修振り返り

- (1) 研修の振り返り、持ち帰ること
- (2) 学び、感想の共有

**開催日程** 7月18日(火) (定員 10名)

### 講師 プロフィール

はやし ともこ  
**林 朋子** (株)アクシア 講師

日本興業銀行(現みずほ銀行)出身。在職中は個人営業窓口業務を統括し40名の部下に対してマネジメントを行う。その後、外食チェーン大手に転職し、ES、CS推進体制やメンタルヘルス対策の構築を行い、ハラスメント防止の社内啓発、社内ヘルプラインを設置する。2012年株式会社エンライト設立。多くの会社の人材育成支援を行う。  
産業カウンセラー、認定ポジティブ心理学コーチ、認定レジリエンス・トレーニング講師



### 受講料

(1名様・税込)

**会員事業所** ¥13,000 (税抜¥11,819) (当協会の会員制度にご加入いただいている事業所)

**一般事業所** ¥16,000 (税抜¥14,546) (上記以外の事業所)

### 募集期間

6月13日(火) 12時 締切

- ・応募者多数の場合は**当協会会員優先の抽選**となります(先着順の受付ではございません)。
- ・受講の可否については、締切後数日中にご連絡致します。・応募が少ない場合は、開催中止となる場合がございます。
- ・締切後の受講お申込は、定員に空きがある場合に限り随時お受け致します。空き状況は電話にてお問合せ下さい。

### お申込み 方法

**当協会のお申込用 Web サイトよりお申込いただく方式に変わりました。**  
お申込には、Web サイトへの**ログイン情報の登録手続き**が必要です。

#### ●登録手続きがお済みの事業所様

→サイトへログインいただき、お申込内容をご入力ください。

お申込用 Web サイト <https://tokyo-vada.azurewebsites.net/>

#### ●登録手続きがお済みでない事業所様

→まず**ログイン情報の登録手続き**をお願い致します。手続き方法は、このご案内の裏面をご覧ください。

### お申込みに あたって

**当研修は『zoom』を使用したオンライン方式で開催いたします。**  
**『オンライン研修 受講マニュアル』などを当協会ホームページでご確認の上お申込みください。**

### その他

- ・受講確定後のキャンセルは、**開催日5営業日前の15時(当コースでは7/10(月))**までにお申出の場合に限り、お受け致します。**これ以後にお申出の場合、受講料は返金致しかねます(全額を申し受けます)**ので、ご注意下さい。
- ・**受講者様の通信不備等**につきましては、当協会では責任を負いかねます。それが原因で**受講できなかった場合、受講料は返金致しかねます。**

### お問合せ

東京都職業能力開発協会 振興課 ☎03-6631-6051 ホームページ [www.tokyo-vada.or.jp](http://www.tokyo-vada.or.jp)