

# 中堅リーダー研修 9・10コース

<b>対象</b>	係長・主任などの相当者及びその候補者																
<b>概要</b>	<p>●中堅リーダーの立場と役割を認識し、リーダーに必要な見方、考え方、行動を考える。</p> <p>●上質なリーダーシップの発揮、チームワークの大切さ、組織と人を動かすコミュニケーション力を習得する。</p> <p>●効果的な仕事のすすめ方、職場の問題を解決する技法、部下（後輩）の指導と動機づけ、活力ある職場づくりを習得する。</p> <p>…グループでの話し合いを相互啓発の場にし、職場のリーダーとしての影響力を高めるために、現場のリーダーのあるべき姿を理解し、自分は何をすべきかを考えるヒントを見つけ出してください。</p>																
<b>時間割</b>	<p>各日 9:30 開始～16:30 終了予定 (昼休み：12:00～13:00)</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p><b>1 日目</b></p> <p><b>1 中堅リーダーの立場と役割</b>                      (1) 期待の課題研究                      (2) 中堅リーダーの立場                      (3) 中堅リーダーの役割                      (4) 中堅リーダーの基本姿勢</p> <p><b>2 効果的に仕事をすすめる</b>                      (1) 仕事の計画                      (2) 指示・命令                      (3) コントロール                      (4) 仕事の報告                      (5) 管理の基本と経営への関心</p> <p><b>3 問題の形成と解決</b>                      (1) 問題とは                      (2) 問題解決のステップ                      (3) 課題解決策の着眼点</p> </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p><b>2 日目</b></p> <p><b>4 組織活性化のための職場運営</b>                      (1) 上司への補佐                      (2) 連絡・調整                      (3) 部下の指導・育成                      (4) 部下や後輩とのコミュニケーション                      (5) リーダーシップの発揮</p> <p><b>5 仕事への意欲と環境づくり</b>                      (1) 生き生きとした職場とは                      (2) 職場の活性化</p> <p><b>6 これからの中堅リーダー</b>                      (1) これからの中堅リーダーの要件                      (2) 中堅リーダーの自己啓発                      (3) 期待される中堅リーダー像</p> </td> </tr> </table>		<p><b>1 日目</b></p> <p><b>1 中堅リーダーの立場と役割</b>                      (1) 期待の課題研究                      (2) 中堅リーダーの立場                      (3) 中堅リーダーの役割                      (4) 中堅リーダーの基本姿勢</p> <p><b>2 効果的に仕事をすすめる</b>                      (1) 仕事の計画                      (2) 指示・命令                      (3) コントロール                      (4) 仕事の報告                      (5) 管理の基本と経営への関心</p> <p><b>3 問題の形成と解決</b>                      (1) 問題とは                      (2) 問題解決のステップ                      (3) 課題解決策の着眼点</p>	<p><b>2 日目</b></p> <p><b>4 組織活性化のための職場運営</b>                      (1) 上司への補佐                      (2) 連絡・調整                      (3) 部下の指導・育成                      (4) 部下や後輩とのコミュニケーション                      (5) リーダーシップの発揮</p> <p><b>5 仕事への意欲と環境づくり</b>                      (1) 生き生きとした職場とは                      (2) 職場の活性化</p> <p><b>6 これからの中堅リーダー</b>                      (1) これからの中堅リーダーの要件                      (2) 中堅リーダーの自己啓発                      (3) 期待される中堅リーダー像</p>													
<p><b>1 日目</b></p> <p><b>1 中堅リーダーの立場と役割</b>                      (1) 期待の課題研究                      (2) 中堅リーダーの立場                      (3) 中堅リーダーの役割                      (4) 中堅リーダーの基本姿勢</p> <p><b>2 効果的に仕事をすすめる</b>                      (1) 仕事の計画                      (2) 指示・命令                      (3) コントロール                      (4) 仕事の報告                      (5) 管理の基本と経営への関心</p> <p><b>3 問題の形成と解決</b>                      (1) 問題とは                      (2) 問題解決のステップ                      (3) 課題解決策の着眼点</p>	<p><b>2 日目</b></p> <p><b>4 組織活性化のための職場運営</b>                      (1) 上司への補佐                      (2) 連絡・調整                      (3) 部下の指導・育成                      (4) 部下や後輩とのコミュニケーション                      (5) リーダーシップの発揮</p> <p><b>5 仕事への意欲と環境づくり</b>                      (1) 生き生きとした職場とは                      (2) 職場の活性化</p> <p><b>6 これからの中堅リーダー</b>                      (1) これからの中堅リーダーの要件                      (2) 中堅リーダーの自己啓発                      (3) 期待される中堅リーダー像</p>																
<b>開催日程</b> 定員 30 名	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 33%;">コース</td> <td style="width: 33%;">9 コース</td> <td style="width: 33%;">12月3日(火) 4日(水)</td> <td style="width: 33%;">10 コース</td> <td style="width: 33%;">12月17日(火) 18日(水)</td> </tr> <tr> <td>会場</td> <td colspan="4">東京洋服会館 ジェントリーホール 新宿区市谷八幡町 13 (市ヶ谷駅 徒歩 3分)</td> </tr> <tr> <td>講師</td> <td colspan="2">金井 優</td> <td colspan="2">内田 光</td> </tr> </table>		コース	9 コース	12月3日(火) 4日(水)	10 コース	12月17日(火) 18日(水)	会場	東京洋服会館 ジェントリーホール 新宿区市谷八幡町 13 (市ヶ谷駅 徒歩 3分)				講師	金井 優		内田 光	
コース	9 コース	12月3日(火) 4日(水)	10 コース	12月17日(火) 18日(水)													
会場	東京洋服会館 ジェントリーホール 新宿区市谷八幡町 13 (市ヶ谷駅 徒歩 3分)																
講師	金井 優		内田 光														
<b>講師プロフィール</b>	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p>かない まさる <b>金井 優</b></p> <p>富士フィルムグループ企業出身。在職中は人事・人材育成部門において人事制度構築や教育プログラム開発を担当。その後、営業部門支社長、営業推進部長、e マーケティング企画部長などを歴任し、幅広い職種でのマネジメント経験を持つ。人材育成においては、教育とマネジメントの実践を通じ、信頼を基盤としたマネジメントスタイルの浸透を図り、社内外の人材開発、知の創造に貢献した。コーチングスペシャリスト。</p> </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p>うちだ あきら <b>内田 光</b></p> <p>NECグループ企業出身。チームによる設計開発・原価低減等を経験し、外資系生命保険会社に転身する。主に中小企業向けに法人営業を担当し、企業の問題解決、階層・職能別研修を支援することにより、担当企業の経営力・組織力向上に寄与する。更にその経験を生かしIT関連企業に転身。技術者の人事・研修を担当し、組織力の向上に貢献する。1級ファイナンシャル・プランニング技能士。</p> </td> </tr> </table>		<p>かない まさる <b>金井 優</b></p> <p>富士フィルムグループ企業出身。在職中は人事・人材育成部門において人事制度構築や教育プログラム開発を担当。その後、営業部門支社長、営業推進部長、e マーケティング企画部長などを歴任し、幅広い職種でのマネジメント経験を持つ。人材育成においては、教育とマネジメントの実践を通じ、信頼を基盤としたマネジメントスタイルの浸透を図り、社内外の人材開発、知の創造に貢献した。コーチングスペシャリスト。</p>	<p>うちだ あきら <b>内田 光</b></p> <p>NECグループ企業出身。チームによる設計開発・原価低減等を経験し、外資系生命保険会社に転身する。主に中小企業向けに法人営業を担当し、企業の問題解決、階層・職能別研修を支援することにより、担当企業の経営力・組織力向上に寄与する。更にその経験を生かしIT関連企業に転身。技術者の人事・研修を担当し、組織力の向上に貢献する。1級ファイナンシャル・プランニング技能士。</p>													
<p>かない まさる <b>金井 優</b></p> <p>富士フィルムグループ企業出身。在職中は人事・人材育成部門において人事制度構築や教育プログラム開発を担当。その後、営業部門支社長、営業推進部長、e マーケティング企画部長などを歴任し、幅広い職種でのマネジメント経験を持つ。人材育成においては、教育とマネジメントの実践を通じ、信頼を基盤としたマネジメントスタイルの浸透を図り、社内外の人材開発、知の創造に貢献した。コーチングスペシャリスト。</p>	<p>うちだ あきら <b>内田 光</b></p> <p>NECグループ企業出身。チームによる設計開発・原価低減等を経験し、外資系生命保険会社に転身する。主に中小企業向けに法人営業を担当し、企業の問題解決、階層・職能別研修を支援することにより、担当企業の経営力・組織力向上に寄与する。更にその経験を生かしIT関連企業に転身。技術者の人事・研修を担当し、組織力の向上に貢献する。1級ファイナンシャル・プランニング技能士。</p>																
<b>受講料</b> (1名様・税込)	<p><b>会員事業所 ¥21,000</b> (税抜¥19,091) (当協会の会員制度にご加入いただいている事業所)</p> <p>一般事業所 ¥27,000 (税抜¥24,545) 上記以外の事業所</p>																
<b>募集期間</b>	<p><b>11月19日(火) 12時 締切</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・応募者多数の場合は<b>当協会会員優先の抽選</b>となります(先着順の受付ではございません)。</li> <li>・応募が少ない場合は、開催中止となることがございます。</li> <li>・お申込は、<b>1コースにつき1社6名様まで</b>でお願い致します。</li> <li>・受講の可否については、締切後数日中にご連絡致します。</li> <li>・締切後の受講お申込は、定員に空きがある場合に限り随時お受け致します。空き状況は電話にてお問合せ下さい。</li> </ul>																
<b>お申込み方法</b>	<p><b>当協会のお申込用 Web サイトよりお申込みください。</b>  <b>お申込には、Web サイトへのログイン情報の登録手続きが必要です。</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●登録手続きがお済みの事業所様                      →サイトへログインいただき、お申込内容をご入力ください。                      お申込用 Web サイト <a href="https://tokyo-vada.azurewebsites.net/">https://tokyo-vada.azurewebsites.net/</a></li> <li>●登録手続きがお済みでない事業所様                      →まず<b>ログイン情報の登録手続き</b>をお願い致します。手続き方法は、<a href="#">こちら</a>をご覧ください。</li> </ul>																
<b>その他</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・受講確定後のキャンセルは、<b>開催初日の10営業日前</b>(9コースは11/19(火)・10コースは12/3(火))までのお申出に限りお受け致します。<b>これ以後にお申出の場合、受講料は返金致しかねます(全額を申し受けます)</b>ので、ご注意ください。</li> <li>・内容・日程・会場・定員・担当講師等は、変更となる場合がございます。</li> </ul>																
<b>お問合せ</b>	<p>東京都職業能力開発協会 振興課 ☎03-6631-6051 ホームページ <a href="http://www.tokyo-vada.or.jp/">www.tokyo-vada.or.jp/</a></p>																