

■ 若手社員研修 3コース

対 象	新卒入社後 2～3 年程度の若手社員	
概 要	『仕事になかなか結果が出ず伸び悩んでいる』『仕事の取り組み姿勢が指示待ちになっている』『どうもやる気が出ずマンネリ化している』 …こうした若手社員を対象に、実務の即戦力として、上司・先輩の期待に応えられる社員の育成を目指します。 ●職場における立場・役割を再認識する ●職場の人間関係を大切にする ●業務改善に自律的に取り組む ●モチベーション向上を図る	
時間割	各日 9:30 開始～16:30 終了予定（昼休み：12:00～13:00） 1 日目 - 期待される若手社員 （1）若手社員が当面する課題 （2）若手社員の立場とは （3）若手社員の役割とは （4）職務行動の振り返り - 仕事に対する責任 （1）仕事とどう向き合うか （2）仕事に取り組む姿勢 （3）職場の規律や規範 - 科学的な仕事の進め方 （1）仕事は効率よく （2）仕事の管理 （3）職場の問題解決 （4）提案力を高めよう - 職場のコミュニケーション （1）日常業務の大半はコミュニケーション （2）コミュニケーションの難しさ （3）上司・先輩とのコミュニケーション （4）対人力を磨こう （5）若手社員の「ホウ・レン・ソウ」 2 日目 - 職場の人間関係 （1）人間関係の難しさ （2）自分を知る、他人を知る （3）チームワークを大切に - 良き先輩として （1）大切な信頼関係づくり （2）後輩社員との接し方 - 選び、選ばれる人財になるために （1）自分の存在価値は何か （2）自己理解のための三つの輪 （3）キャリア開発目標の設定とその達成計画	
開催日程	10月6日（火）・7日（水） （定員 25 名）	
会 場	東京洋服会館 ジェントリーホール 新宿区市谷八幡町 13 東京洋服会館 3 階（市ヶ谷駅徒歩 3 分）	
講師 プロフィール	かない まさる 金井 優 富士フィルムグループ企業出身。在職中は人事・人材育成部門において人事制度構築や教育プログラム開発を担当。その後、営業部門支社長、営業推進部長、e マーケティング企画部長などを歴任し、幅広い職種でのマネジメント経験を持つ。また、PM として同社の e ビジネスシステム構築なども担当。人材育成においては、教育とマネジメントの実践を通じ、信頼を基盤としたマネジメントスタイルの浸透を図り、外部セミナー講師など、社内外の人材開発、知の創造に貢献した。コーチングスペシャリスト。	
受講料 （1 名様・税込）	会員事業所 ￥21,000（税抜 ￥19,091）（当協会の会員制度にご加入いただいている事業所） 一般事業所 ￥27,000（税抜 ￥24,545）（上記以外の事業所）	
募集期間	9月10日（木）12 時 締切 ・応募者多数の場合は当協会会員優先の抽選となります（先着順の受付ではございません）。 ・応募が少ない場合は、開催中止となることがございます。 ・お申込は、1 コースにつき 1 社 6 名様まででお願い致します。 ・受講の可否については、締切後数日中にご連絡致します。 ・締切日以降も、定員に空きがある場合は追加で応募をお受け致します。空き状況は電話にてお問合せ下さい。	
お申込み 方法	当協会のお申込用 Web サイトよりお申込みください。 お申込には、Web サイトへのログイン情報の登録手続きが必要です。 ●登録手続きがお済みの事業所様 →サイトへログインいただき、お申込内容をご入力ください。 お申込用 Web サイト https://tokyo-vada.azurewebsites.net/ ●登録手続きがお済みでない事業所様 →まずログイン情報の登録手続きをお願い致します。手続き方法は、こちらをご覧ください。	
その他	・受講確定後のキャンセルは、開催初日の 10 営業日前（当コースでは 9/17（木））までにお申出の場合に限り、お受け致します。これ以後にお申出の場合、受講料は返金致しかねます（全額を申し受けます）ので、ご注意下さい。 ・内容・日程・会場・定員・担当講師等は、変更となる場合がございます。	
お問合せ	東京都職業能力開発協会 振興課 ☎03-6631-6051 ホームページ www.tokyo-vada.or.jp	