

中堅社員研修 2・3コース

対象	中堅社員（20代後半～30代前半）																
概要	<p>●中堅社員としての能力をさらにブラッシュアップし、将来の幹部候補生として「経営への関心」と「問題解決能力」を磨き、活力あふれる戦力となることを目指します。</p> <p>…ケーススタディ・グループ討議などを通じて、体験的な理解と職場での具体的問題点の検討などを実践的に進めます。</p>																
時間割	<p>各日 9:30 開始～16:30 終了予定（昼休み：12:00～13:00）</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p>1 日目</p> <p>1 この研修の目的と進め方 (1) 研修の目的 (2) 研修の進め方</p> <p>2 期待される中堅社員 (1) 中堅社員が直面する課題 (2) ステップアップのために求められること</p> <p>3 主体性を持つ (1) 求められる主体的な行動 (2) 主体性を高めるための取り組み (3) 組織目標やチームワークの視点</p> <p>4 経営への関心を持つ (1) 会社の使命と役割 (2) 経営戦略に関心を持つ (3) 会社の財務状況を知る (4) コスト意識を持つ (5) 顧客志向で考える</p> </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p>2 日目</p> <p>5 問題解決力を高める (1) 問題とは何か (2) 問題意識を持つ (3) 問題解決に取り組む (4) 企画提案力を鍛える</p> <p>6 コミュニケーション力を高める (1) ふざかしいコミュニケーション力 (2) 「報・連・相」で情報の共有化 (3) 人間関係を円滑にする (4) 相互理解促進のために (5) 上司を補佐するフォローアップ</p> <p>7 後輩の指導育成 (1) 大切な信頼関係 (2) 効果的な仕事の教え方 (3) やる気を引き出す動機づけ</p> <p>8 キャリア形成の視点を持つ (1) なぜキャリア目標が必要か (2) キャリア目標を考える</p> <p>9 研修のまとめ</p> </td> </tr> </table>		<p>1 日目</p> <p>1 この研修の目的と進め方 (1) 研修の目的 (2) 研修の進め方</p> <p>2 期待される中堅社員 (1) 中堅社員が直面する課題 (2) ステップアップのために求められること</p> <p>3 主体性を持つ (1) 求められる主体的な行動 (2) 主体性を高めるための取り組み (3) 組織目標やチームワークの視点</p> <p>4 経営への関心を持つ (1) 会社の使命と役割 (2) 経営戦略に関心を持つ (3) 会社の財務状況を知る (4) コスト意識を持つ (5) 顧客志向で考える</p>	<p>2 日目</p> <p>5 問題解決力を高める (1) 問題とは何か (2) 問題意識を持つ (3) 問題解決に取り組む (4) 企画提案力を鍛える</p> <p>6 コミュニケーション力を高める (1) ふざかしいコミュニケーション力 (2) 「報・連・相」で情報の共有化 (3) 人間関係を円滑にする (4) 相互理解促進のために (5) 上司を補佐するフォローアップ</p> <p>7 後輩の指導育成 (1) 大切な信頼関係 (2) 効果的な仕事の教え方 (3) やる気を引き出す動機づけ</p> <p>8 キャリア形成の視点を持つ (1) なぜキャリア目標が必要か (2) キャリア目標を考える</p> <p>9 研修のまとめ</p>													
<p>1 日目</p> <p>1 この研修の目的と進め方 (1) 研修の目的 (2) 研修の進め方</p> <p>2 期待される中堅社員 (1) 中堅社員が直面する課題 (2) ステップアップのために求められること</p> <p>3 主体性を持つ (1) 求められる主体的な行動 (2) 主体性を高めるための取り組み (3) 組織目標やチームワークの視点</p> <p>4 経営への関心を持つ (1) 会社の使命と役割 (2) 経営戦略に関心を持つ (3) 会社の財務状況を知る (4) コスト意識を持つ (5) 顧客志向で考える</p>	<p>2 日目</p> <p>5 問題解決力を高める (1) 問題とは何か (2) 問題意識を持つ (3) 問題解決に取り組む (4) 企画提案力を鍛える</p> <p>6 コミュニケーション力を高める (1) ふざかしいコミュニケーション力 (2) 「報・連・相」で情報の共有化 (3) 人間関係を円滑にする (4) 相互理解促進のために (5) 上司を補佐するフォローアップ</p> <p>7 後輩の指導育成 (1) 大切な信頼関係 (2) 効果的な仕事の教え方 (3) やる気を引き出す動機づけ</p> <p>8 キャリア形成の視点を持つ (1) なぜキャリア目標が必要か (2) キャリア目標を考える</p> <p>9 研修のまとめ</p>																
開催日程 定員 25 名	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 33%;">コース</td> <td style="width: 33%;">2 コース</td> <td style="width: 33%;">7月2日(木) 3日(金)</td> <td style="width: 33%;">3 コース</td> <td style="width: 33%;">7月16日(木) 17日(金)</td> </tr> <tr> <td>会場</td> <td>東京都左官工業協同組合 会議室 新宿区塩場町 1-21 飯田橋升本ビル 8 階（飯田橋駅 徒歩 3 分）</td> <td></td> <td>東京洋服会館 ジェントリーホール 新宿区市谷八幡町 13（市ヶ谷駅 徒歩 3 分）</td> <td></td> </tr> <tr> <td>講師</td> <td colspan="2">平井 美知子</td> <td colspan="2">井上 秀明</td> </tr> </table>		コース	2 コース	7月2日(木) 3日(金)	3 コース	7月16日(木) 17日(金)	会場	東京都左官工業協同組合 会議室 新宿区塩場町 1-21 飯田橋升本ビル 8 階（飯田橋駅 徒歩 3 分）		東京洋服会館 ジェントリーホール 新宿区市谷八幡町 13（市ヶ谷駅 徒歩 3 分）		講師	平井 美知子		井上 秀明	
コース	2 コース	7月2日(木) 3日(金)	3 コース	7月16日(木) 17日(金)													
会場	東京都左官工業協同組合 会議室 新宿区塩場町 1-21 飯田橋升本ビル 8 階（飯田橋駅 徒歩 3 分）		東京洋服会館 ジェントリーホール 新宿区市谷八幡町 13（市ヶ谷駅 徒歩 3 分）														
講師	平井 美知子		井上 秀明														
講師 プロフィール	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p>平井 美知子 ひらい みちこ</p> <p>日本航空(株)出身。専門学校講師、医療機関にて顧客サービス・各職種研修を経て、医療系グループにて研修インストラクター他、企業研修、大学にてキャリア教育に従事。 産業カウンセラー/キャリアコンサルティング技能士2級、心理相談員、社団法人国際パフォーマンス教育協会認定エグゼクティブパフォーマンスインストラクター、アンガーマネジメントファシリテーター、アンガーマネジメントコンサルタント、ハラスメント防止アドバイザー、コミュニティコーピングファシリテーター。</p> </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p>井上 秀明 いのうえ ひであき</p> <p>AMA、フランクリンコヴィー・ジャパン、(株)富士ゼロックス総合教育研究所等外資系人材育成企業にて35年以上に亘り市場開発、人事制度コンサルタント、研修講師として人事・人材開発全般にかかわる。最近では企業へのセルフキャリアドックを積極的に勤めている。 キャリアコンサルタント、国家資格 2 級キャリアコンサルティング技能士、千葉県職業能力開発協会講師、元千葉県白井市経営相談員、ATD（米国人材開発機構）会員、ACCN キャリアコンサルタントネットワーク会員。</p> </td> </tr> </table>		<p>平井 美知子 ひらい みちこ</p> <p>日本航空(株)出身。専門学校講師、医療機関にて顧客サービス・各職種研修を経て、医療系グループにて研修インストラクター他、企業研修、大学にてキャリア教育に従事。 産業カウンセラー/キャリアコンサルティング技能士2級、心理相談員、社団法人国際パフォーマンス教育協会認定エグゼクティブパフォーマンスインストラクター、アンガーマネジメントファシリテーター、アンガーマネジメントコンサルタント、ハラスメント防止アドバイザー、コミュニティコーピングファシリテーター。</p>	<p>井上 秀明 いのうえ ひであき</p> <p>AMA、フランクリンコヴィー・ジャパン、(株)富士ゼロックス総合教育研究所等外資系人材育成企業にて35年以上に亘り市場開発、人事制度コンサルタント、研修講師として人事・人材開発全般にかかわる。最近では企業へのセルフキャリアドックを積極的に勤めている。 キャリアコンサルタント、国家資格 2 級キャリアコンサルティング技能士、千葉県職業能力開発協会講師、元千葉県白井市経営相談員、ATD（米国人材開発機構）会員、ACCN キャリアコンサルタントネットワーク会員。</p>													
<p>平井 美知子 ひらい みちこ</p> <p>日本航空(株)出身。専門学校講師、医療機関にて顧客サービス・各職種研修を経て、医療系グループにて研修インストラクター他、企業研修、大学にてキャリア教育に従事。 産業カウンセラー/キャリアコンサルティング技能士2級、心理相談員、社団法人国際パフォーマンス教育協会認定エグゼクティブパフォーマンスインストラクター、アンガーマネジメントファシリテーター、アンガーマネジメントコンサルタント、ハラスメント防止アドバイザー、コミュニティコーピングファシリテーター。</p>	<p>井上 秀明 いのうえ ひであき</p> <p>AMA、フランクリンコヴィー・ジャパン、(株)富士ゼロックス総合教育研究所等外資系人材育成企業にて35年以上に亘り市場開発、人事制度コンサルタント、研修講師として人事・人材開発全般にかかわる。最近では企業へのセルフキャリアドックを積極的に勤めている。 キャリアコンサルタント、国家資格 2 級キャリアコンサルティング技能士、千葉県職業能力開発協会講師、元千葉県白井市経営相談員、ATD（米国人材開発機構）会員、ACCN キャリアコンサルタントネットワーク会員。</p>																
受講料 (1 名様・税込)	<p>会員事業所 ￥21,000（税抜 ￥19,091）（当協会の会員制度にご加入いただいている事業所）</p> <p>一般事業所 ￥27,000（税抜 ￥24,545）上記以外の事業所</p>																
募集期間	<p>6月16日(火) 12時 締切</p> <ul style="list-style-type: none"> 応募者多数の場合は当協会会員優先の抽選となります（先着順の受付ではございません）。 応募が少ない場合は、開催中止となることがございます。 お申込は、1 コースにつき 1 社 6 名様まででお願い致します。 受講の可否については、締切後数日中にご連絡致します。 締切日以降も、定員に空きがある場合は追加で応募をお受け致します。空き状況は電話にてお問合せ下さい。 																
お申込み 方法	<p>当協会のお申込用 Web サイトよりお申込みください。 お申込には、Web サイトへの <u>ログイン情報の登録手続き</u>が必要です。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●登録手続きがお済みの事業所様 →サイトへログインいただき、お申込内容をご入力ください。 お申込用 Web サイト https://tokyo-vada.azurewebsites.net/ ●登録手続きがお済みでない事業所様 →まず ログイン情報の登録手続きをお願い致します。手続き方法は、こちらをご覧ください。 																
その他	<ul style="list-style-type: none"> 受講確定後のキャンセルは、開催初日の 10 営業日前（2 コースは 6/18（木）・3 コースは 7/2（木））までのお申出に限りお受け致します。 これ以後にお申出の場合、受講料は返金致しかねます（全額を申し受けます）ので、ご注意ください。 内容・日程・会場・定員・担当講師等は、変更となる場合がございます。 																
お問合せ	<p>東京都職業能力開発協会 振興課 ☎03-6631-6051 ホームページ www.tokyo-vada.or.jp</p>																