

中堅リーダー研修 2・3コース

対象	係長・主任などの相当者及びその候補者																
概要	<p>●中堅リーダーの立場と役割を認識し、リーダーに必要な見方、考え方、行動を考える。</p> <p>●上質なリーダーシップの発揮、チームワークの大切さ、組織と人を動かすコミュニケーション力を習得する。</p> <p>●効果的な仕事のすすめ方、職場の問題を解決する技法、部下（後輩）の指導と動機づけ、活力ある職場づくりを習得する。</p> <p>…グループでの話し合いを相互啓発の場にし、職場のリーダーとしての影響力を高めるために、現場のリーダーのあるべき姿を理解し、自分は何をすべきかを考えるヒントを見つけ出してください。</p>																
時間割	<p>各日 9:30 開始～16:30 終了予定（昼休み：12:00～13:00）</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p>1 日目</p> <p>1 中堅リーダーの立場と役割 (1) 期待の課題研究 (2) 中堅リーダーの立場 (3) 中堅リーダーの役割 (4) 中堅リーダーの基本姿勢</p> <p>2 効果的に仕事をすすめる (1) 仕事の計画 (2) 指示・命令 (3) コントロール (4) 仕事の報告 (5) 管理の基本と経営への関心</p> <p>3 問題の形成と解決 (1) 問題とは (2) 問題解決のステップ (3) 課題解決策の着眼点</p> </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p>2 日目</p> <p>4 組織活性化のための職場運営 (1) 上司への補佐 (2) 連絡・調整 (3) 部下の指導・育成 (4) 部下や後輩とのコミュニケーション (5) リーダーシップの発揮</p> <p>5 仕事への意欲と環境づくり (1) 生き生きとした職場とは (2) 職場の活性化</p> <p>6 これからの中堅リーダー (1) これからの中堅リーダーの要件 (2) 中堅リーダーの自己啓発 (3) 期待される中堅リーダー像</p> </td> </tr> </table>		<p>1 日目</p> <p>1 中堅リーダーの立場と役割 (1) 期待の課題研究 (2) 中堅リーダーの立場 (3) 中堅リーダーの役割 (4) 中堅リーダーの基本姿勢</p> <p>2 効果的に仕事をすすめる (1) 仕事の計画 (2) 指示・命令 (3) コントロール (4) 仕事の報告 (5) 管理の基本と経営への関心</p> <p>3 問題の形成と解決 (1) 問題とは (2) 問題解決のステップ (3) 課題解決策の着眼点</p>	<p>2 日目</p> <p>4 組織活性化のための職場運営 (1) 上司への補佐 (2) 連絡・調整 (3) 部下の指導・育成 (4) 部下や後輩とのコミュニケーション (5) リーダーシップの発揮</p> <p>5 仕事への意欲と環境づくり (1) 生き生きとした職場とは (2) 職場の活性化</p> <p>6 これからの中堅リーダー (1) これからの中堅リーダーの要件 (2) 中堅リーダーの自己啓発 (3) 期待される中堅リーダー像</p>													
<p>1 日目</p> <p>1 中堅リーダーの立場と役割 (1) 期待の課題研究 (2) 中堅リーダーの立場 (3) 中堅リーダーの役割 (4) 中堅リーダーの基本姿勢</p> <p>2 効果的に仕事をすすめる (1) 仕事の計画 (2) 指示・命令 (3) コントロール (4) 仕事の報告 (5) 管理の基本と経営への関心</p> <p>3 問題の形成と解決 (1) 問題とは (2) 問題解決のステップ (3) 課題解決策の着眼点</p>	<p>2 日目</p> <p>4 組織活性化のための職場運営 (1) 上司への補佐 (2) 連絡・調整 (3) 部下の指導・育成 (4) 部下や後輩とのコミュニケーション (5) リーダーシップの発揮</p> <p>5 仕事への意欲と環境づくり (1) 生き生きとした職場とは (2) 職場の活性化</p> <p>6 これからの中堅リーダー (1) これからの中堅リーダーの要件 (2) 中堅リーダーの自己啓発 (3) 期待される中堅リーダー像</p>																
開催日程 定員 25 名	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 25%;">コース</td> <td style="width: 25%;">2 コース</td> <td style="width: 25%;">6月11日(木) 12日(金)</td> <td style="width: 25%;">3 コース</td> <td style="width: 25%;">6月23日(火) 24日(水)</td> </tr> <tr> <td>会場</td> <td colspan="4">東京洋服会館 ジェントリーホール 新宿区市谷八幡町 13 東京洋服会館 3 階（市ヶ谷駅 徒歩 3 分）</td> </tr> <tr> <td>講師</td> <td colspan="2">内田 光</td> <td colspan="2">畠山 和夫</td> </tr> </table>		コース	2 コース	6月11日(木) 12日(金)	3 コース	6月23日(火) 24日(水)	会場	東京洋服会館 ジェントリーホール 新宿区市谷八幡町 13 東京洋服会館 3 階（市ヶ谷駅 徒歩 3 分）				講師	内田 光		畠山 和夫	
コース	2 コース	6月11日(木) 12日(金)	3 コース	6月23日(火) 24日(水)													
会場	東京洋服会館 ジェントリーホール 新宿区市谷八幡町 13 東京洋服会館 3 階（市ヶ谷駅 徒歩 3 分）																
講師	内田 光		畠山 和夫														
講師 プロフィール	<p>うちだ あきら 内田 光</p> <p>NEC グループ企業出身。チームによる設計開発・原価低減等を経験し、外資系生命保険会社に転身する。主に中小企業向けに法人営業を担当し、企業の問題解決、階層・職能別研修を支援することにより、担当企業の経営力・組織力向上に寄与する。更にその経験を生かし IT 関連企業に転身。技術者の人事・研修を担当し、組織力の向上に貢献する。 1 級ファイナンシャル・プランニング技能士。</p>	<p>はたけやま かずお 畠山 和夫</p> <p>三井生命保険（株）出身。在職中は営業所長、支社長、本社営業部門 GM 等を歴任し子会社の研修会社に出向。理論と現場経験をもとに親会社のコーチング風土醸成に尽力するなど、実践的な研修を信条とする。体験学習を交えた階層別研修や職場の人間関係作り、キャリア開発研修などを数多く手掛け、自律型人材の育成に注力。 中高年齢者雇用福祉協会主任講師、キャリアコンサルタント、産業カウンセラー、交流分析士。</p>															
受講料 (1 名様・税込)	<p>会員事業所 ¥21,000（税抜 ¥19,091）（当協会の会員制度にご加入いただいている事業所）</p> <p>一般事業所 ¥27,000（税抜 ¥24,545）上記以外の事業所</p>																
募集期間	<p>5月19日(火) 12時 締切</p> <ul style="list-style-type: none"> ・応募者多数の場合は当協会会員優先の抽選となります（先着順の受付ではございません）。 ・応募が少ない場合は、開催中止となることがございます。 ・お申込は、1 コースにつき 1 社 6 名様まででお願い致します。 ・受講の可否については、締切後数日中にご連絡致します。 ・締切日以降も、定員に空きがある場合は追加で応募をお受け致します。空き状況は電話にてお問合せ下さい。 																
お申込み 方法	<p>当協会のお申込用 Web サイトよりお申込みください。 お申込には、Web サイトへのログイン情報の登録手続きが必要です。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●登録手続きがお済みの事業所様 →サイトへログインいただき、お申込内容をご入力ください。 お申込用 Web サイト https://tokyo-vada.azurewebsites.net/ ●登録手続きがお済みでない事業所様 →まずログイン情報の登録手続きをお願い致します。手続き方法は、こちらをご覧ください。 																
その他	<ul style="list-style-type: none"> ・受講確定後のキャンセルは、開催初日の 10 営業日前（2 コースは 5/28（木）・3 コースは 6/9（火））までのお申出に限りお受け致します。 これ以後にお申出の場合、受講料は返金致しかねます（全額を申し受けます）ので、ご注意ください。 ・内容・日程・会場・定員・担当講師等は、変更となる場合がございます。 																
お問合せ	<p>東京都職業能力開発協会 振興課 ☎03-6631-6051 ホームページ www.tokyo-vada.or.jp</p>																