

管理職養成研修 1・2コース

| | | | | | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------------------------------------------------------------|----|--------------------------------------------------------------|
| 対象 | 新任課長、課長代理、課長補佐相当職の方 | | | | | | | |
| 概要 | <p>●新任管理者、あるいは管理職昇進予定者に期待される役割を認識し、管理者としての自覚を高め、管理行動を養う。</p> <p>●会社の方針や戦略にもとづいて目標や計画の立案、仕事の管理、部下の育成、職場のとりまとめを行い、現状の維持や改善を図り、問題解決能力などを養う。</p> <p>●経営感覚を磨くために、管理者として知っておきたい財務諸表など経営分析の基礎を習得する。 …<u>講義とグループでの話し合い</u>ですすめます。管理者としての自覚を高め、個性を活かした創造性豊かな管理職の基礎を習得してください。</p> | | | | | | | |
| 時間割 | <p>各日 9:30 開始～16:30 終了予定（昼休み：12:00～13:00）</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p>1 日目</p> <p>1 管理職の仕事 （1）管理職の仕事とは （2）管理者になったら何が変わるのか</p> <p>2 管理者の立場と役割 （1）職場の管理とは （2）管理者の立場 （3）管理者の役割 （4）管理すること （5）変則計算 （6）管理職に求められる能力 （7）職務行動の自己評価</p> <p>3 管理業務のすすめ方 （1）計画をたて、実施に移す （2）指示命令の仕方、仕事の委任 （3）調整 （4）統制 （5）報告のさせ方、受け方</p> </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p>2 日目</p> <p>4 経営感覚を磨く （1）企業業績と利益感覚 （2）会社の収支と財務諸表 （3）経営分析の基礎</p> <p>5 上司の補佐 （1）上司を補佐する</p> <p>6 人の欲求と欲求不満 （1）人の行動を理解する （2）相互理解 （3）心の四つの窓 （4）行動の図式 （5）人の基本的欲求 （6）欲求不満行動</p> <p>7 部下の育成 （1）部下育成の考え方 （2）部下育成の機会と方法 （3）積極的な聴き方</p> <p>8 リーダーシップ行動 （1）状況に応じたリーダーシップ （2）状況に応じたリーダーシップの発揮の仕方 （3）効果的にリーダーシップを発揮するためには</p> </td> </tr> </table> | | <p>1 日目</p> <p>1 管理職の仕事 （1）管理職の仕事とは （2）管理者になったら何が変わるのか</p> <p>2 管理者の立場と役割 （1）職場の管理とは （2）管理者の立場 （3）管理者の役割 （4）管理すること （5）変則計算 （6）管理職に求められる能力 （7）職務行動の自己評価</p> <p>3 管理業務のすすめ方 （1）計画をたて、実施に移す （2）指示命令の仕方、仕事の委任 （3）調整 （4）統制 （5）報告のさせ方、受け方</p> | <p>2 日目</p> <p>4 経営感覚を磨く （1）企業業績と利益感覚 （2）会社の収支と財務諸表 （3）経営分析の基礎</p> <p>5 上司の補佐 （1）上司を補佐する</p> <p>6 人の欲求と欲求不満 （1）人の行動を理解する （2）相互理解 （3）心の四つの窓 （4）行動の図式 （5）人の基本的欲求 （6）欲求不満行動</p> <p>7 部下の育成 （1）部下育成の考え方 （2）部下育成の機会と方法 （3）積極的な聴き方</p> <p>8 リーダーシップ行動 （1）状況に応じたリーダーシップ （2）状況に応じたリーダーシップの発揮の仕方 （3）効果的にリーダーシップを発揮するためには</p> | | | | |
| <p>1 日目</p> <p>1 管理職の仕事 （1）管理職の仕事とは （2）管理者になったら何が変わるのか</p> <p>2 管理者の立場と役割 （1）職場の管理とは （2）管理者の立場 （3）管理者の役割 （4）管理すること （5）変則計算 （6）管理職に求められる能力 （7）職務行動の自己評価</p> <p>3 管理業務のすすめ方 （1）計画をたて、実施に移す （2）指示命令の仕方、仕事の委任 （3）調整 （4）統制 （5）報告のさせ方、受け方</p> | <p>2 日目</p> <p>4 経営感覚を磨く （1）企業業績と利益感覚 （2）会社の収支と財務諸表 （3）経営分析の基礎</p> <p>5 上司の補佐 （1）上司を補佐する</p> <p>6 人の欲求と欲求不満 （1）人の行動を理解する （2）相互理解 （3）心の四つの窓 （4）行動の図式 （5）人の基本的欲求 （6）欲求不満行動</p> <p>7 部下の育成 （1）部下育成の考え方 （2）部下育成の機会と方法 （3）積極的な聴き方</p> <p>8 リーダーシップ行動 （1）状況に応じたリーダーシップ （2）状況に応じたリーダーシップの発揮の仕方 （3）効果的にリーダーシップを発揮するためには</p> | | | | | | | |
| 開催日程 定員 25 名 | <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;"> 1 コース 6月4日(木) 5日(金) </td> <td style="width: 50%; text-align: center;"> 2 コース 6月18日(木) 19日(金) </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">会場</td> <td style="text-align: center;"> 東京洋服会館 ジェントリーホール 新宿区市谷八幡町 13 東京洋服会館 3 階 （市ヶ谷駅 徒歩 3 分） </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">講師</td> <td style="text-align: center;"> 東京電設工業年金基金会館 新宿区大久保 2-8-3 （東新宿駅 徒歩 10 分・新大久保駅 徒歩 15 分） </td> </tr> </table> | | 1 コース 6月4日(木) 5日(金) | 2 コース 6月18日(木) 19日(金) | 会場 | 東京洋服会館 ジェントリーホール 新宿区市谷八幡町 13 東京洋服会館 3 階 （市ヶ谷駅 徒歩 3 分） | 講師 | 東京電設工業年金基金会館 新宿区大久保 2-8-3 （東新宿駅 徒歩 10 分・新大久保駅 徒歩 15 分） |
| 1 コース 6月4日(木) 5日(金) | 2 コース 6月18日(木) 19日(金) | | | | | | | |
| 会場 | 東京洋服会館 ジェントリーホール 新宿区市谷八幡町 13 東京洋服会館 3 階 （市ヶ谷駅 徒歩 3 分） | | | | | | | |
| 講師 | 東京電設工業年金基金会館 新宿区大久保 2-8-3 （東新宿駅 徒歩 10 分・新大久保駅 徒歩 15 分） | | | | | | | |
| 講師 プロフィール | <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p>はたけやま かずお 畠山 和夫</p> <p>三井生命保険（株）出身。在職中は営業所長、支社長、本社営業部門 GM 等を歴任し子会社の研修会社に出向。理論と現場経験をもとに親会社のコーチング風土醸成に尽力するなど、実践的な研修を信条とする。体験学習を交えた階層別研修や職場の人間関係作り、キャリア開発研修などを数多く手掛け、自律型人材の育成に注力。 中高年齢者雇用福祉協会主任講師、キャリアコンサルタント、産業カウンセラー、交流分析士。</p> </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p>かない まさる 金井 優</p> <p>富士フィルムグループ企業出身。在職中は人事・人材育成部門において人事制度構築や教育プログラム開発を担当。その後、営業部門支社長、営業推進部長、e マーケティング企画部長などを歴任し、幅広い職種でのマネジメント経験を持つ。また、PM として同社の e ビジネスシステム構築なども担当。人材育成においては、教育とマネジメントの実践を通じ、信頼を基盤としたマネジメントスタイルの浸透を図り、外部セミナー講師など、社内外の人材開発、知の創造に貢献した。コーチングスペシャリスト。</p> </td> </tr> </table> | | <p>はたけやま かずお 畠山 和夫</p> <p>三井生命保険（株）出身。在職中は営業所長、支社長、本社営業部門 GM 等を歴任し子会社の研修会社に出向。理論と現場経験をもとに親会社のコーチング風土醸成に尽力するなど、実践的な研修を信条とする。体験学習を交えた階層別研修や職場の人間関係作り、キャリア開発研修などを数多く手掛け、自律型人材の育成に注力。 中高年齢者雇用福祉協会主任講師、キャリアコンサルタント、産業カウンセラー、交流分析士。</p> | <p>かない まさる 金井 優</p> <p>富士フィルムグループ企業出身。在職中は人事・人材育成部門において人事制度構築や教育プログラム開発を担当。その後、営業部門支社長、営業推進部長、e マーケティング企画部長などを歴任し、幅広い職種でのマネジメント経験を持つ。また、PM として同社の e ビジネスシステム構築なども担当。人材育成においては、教育とマネジメントの実践を通じ、信頼を基盤としたマネジメントスタイルの浸透を図り、外部セミナー講師など、社内外の人材開発、知の創造に貢献した。コーチングスペシャリスト。</p> | | | | |
| <p>はたけやま かずお 畠山 和夫</p> <p>三井生命保険（株）出身。在職中は営業所長、支社長、本社営業部門 GM 等を歴任し子会社の研修会社に出向。理論と現場経験をもとに親会社のコーチング風土醸成に尽力するなど、実践的な研修を信条とする。体験学習を交えた階層別研修や職場の人間関係作り、キャリア開発研修などを数多く手掛け、自律型人材の育成に注力。 中高年齢者雇用福祉協会主任講師、キャリアコンサルタント、産業カウンセラー、交流分析士。</p> | <p>かない まさる 金井 優</p> <p>富士フィルムグループ企業出身。在職中は人事・人材育成部門において人事制度構築や教育プログラム開発を担当。その後、営業部門支社長、営業推進部長、e マーケティング企画部長などを歴任し、幅広い職種でのマネジメント経験を持つ。また、PM として同社の e ビジネスシステム構築なども担当。人材育成においては、教育とマネジメントの実践を通じ、信頼を基盤としたマネジメントスタイルの浸透を図り、外部セミナー講師など、社内外の人材開発、知の創造に貢献した。コーチングスペシャリスト。</p> | | | | | | | |
| 受講料 (1 名様・税込) | <p>会員事業所 ¥21,000（税抜 ¥19,091）（当協会の会員制度にご加入いただいている事業所）</p> <p>一般事業所 ¥27,000（税抜 ¥24,545）上記以外の事業所</p> | | | | | | | |
| 募集期間 | <p>5月19日(火) 12時 締切</p> <ul style="list-style-type: none"> ・応募者多数の場合は当協会会員優先の抽選となります（先着順の受付ではございません）。 ・応募が少ない場合は、開催中止となることがございます。 ・お申込は、1 コースにつき 1 社 6 名様まででお願い致します。 ・受講の可否については、締切後数日中にご連絡致します。 ・締切日以降も、定員に空きがある場合は追加で応募をお受け致します。空き状況は電話にてお問合せ下さい。 | | | | | | | |
| お申込み 方法 | <p>当協会のお申込用 Web サイトよりお申込みください。</p> <p>お申込には、Web サイトへのログイン情報の登録手続きが必要です。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●登録手続きがお済みの事業所様 →サイトへログインいただき、お申込内容をご入力ください。 お申込用 Web サイト https://tokyo-vada.azurewebsites.net/ ●登録手続きがお済みでない事業所様 →まずログイン情報の登録手続きをお願い致します。手続き方法は、こちらをご覧ください。 | | | | | | | |
| その他 | <ul style="list-style-type: none"> ・受講確定後のキャンセルは、開催初日の 10 営業日前（1 コースは 5/21（木）・2 コースは 6/4（木））までのお申出に限りお受け致します。 ・これ以後にお申出の場合、受講料は返金致しかねます（全額を申し受けます）ので、ご注意ください。 ・内容・日程・会場・定員・担当講師等は、変更となる場合がございます。 | | | | | | | |
| お問合せ | <p>東京都職業能力開発協会 振興課 ☎03-6631-6051 ホームページ www.tokyo-vada.or.jp</p> | | | | | | | |